

Mise en emploi des jeunes peu qualifiés dans les grandes entreprises

*Dispositif lauréat du Plan d'investissement
dans les compétences (PIC) du
Ministère du Travail (sept. 2020)*

Financé
par



Opéré par





IMPACT
CONFIANCE

Présentation du projet



Le projet d'un seul coup d'œil

SOURCER

SÉLECTIONNER

PRÉPARER

PLACER

des jeunes motivés
au sein de nos
entreprises partenaires

SÉCURISER

leur inclusion
en entreprise



18 – 30 ans
Peu qualifié
Issu des quartiers prioritaires
de la ville (QPV)



800 jeunes
accompagnés
sur 3 ans
en Ile de France



5 mois entre l'entrée
dans le dispositif et
l'embauche définitive

Nos convictions

Il ne peut y avoir de réussite économique sans justice sociale.

Il est possible de concilier performance économique et inclusion.



Notre approche

- 1 Partir des BESOINS EXPRIMÉS par les entreprises
- 2 SOURCER DES JEUNES INTÉRESSÉS par ces emplois sur la base de leur MOTIVATION et de leurs APPÉTENCES
- 3 DÉVOILER et VALORISER leurs FORCES et les PRÉPARER pour en faire des compétences dans le monde du travail
- 4 ACCOMPAGNER ET SÉCURISER la relation entre les jeunes et l'entreprise pendant les 4 premiers mois

1

Partir des besoins exprimés par les entreprises



- **Créer un vivier d'entreprises** ayant pour objectif de conjuguer efficacité opérationnelle et impact social
- **Comprendre et recueillir les besoins** afin de cocréer un référentiel personnalisé pour un placement plus efficace

Notre club d'entreprises déjà partenaires



MONOPRIX



///ACTION

FNAC DARTY

★ PRET ★



2

Sourcer des jeunes intéressés sur la base de leur motivation et de leurs appétences



- **Rassembler les acteurs locaux** afin de valoriser leur expertise et leur connaissance du terrain

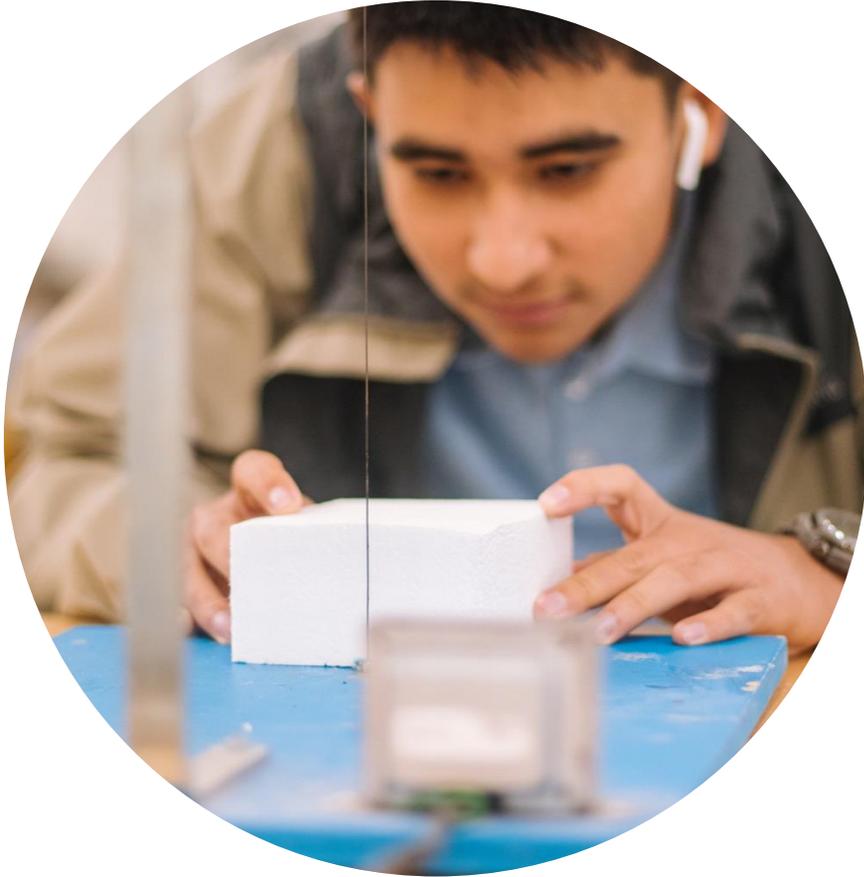
Comité Inclusion Territoire (CIT)

Sur chaque territoire, les acteurs locaux (élus et services de la ville, acteurs de l'emploi, de l'ESS, associations...) sont fédérés au sein d'une coalition qui a pour mission de sourcer les bons profils

- **Repérer les jeunes** désirant trouver un chemin professionnel pérenne et évolutif
- **Sélectionner ceux qui sont les plus motivés** et alignés avec les perspectives proposées

3

Révéler les talents et les préparer au monde du travail



- **Animer un parcours de 4 semaines** visant à valoriser les profils professionnels
 - Découvrir le secteur et les métiers accessibles
 - Se positionner selon ses compétences
 - Développer le vivre-ensemble
- **Préparer les jeunes sur la base des besoins recueillis** en vue de leur intégration dans l'entreprise
 - Se former aux compétences transversales
 - Appréhender les codes de l'entreprise
 - Développer le vivre-ensemble

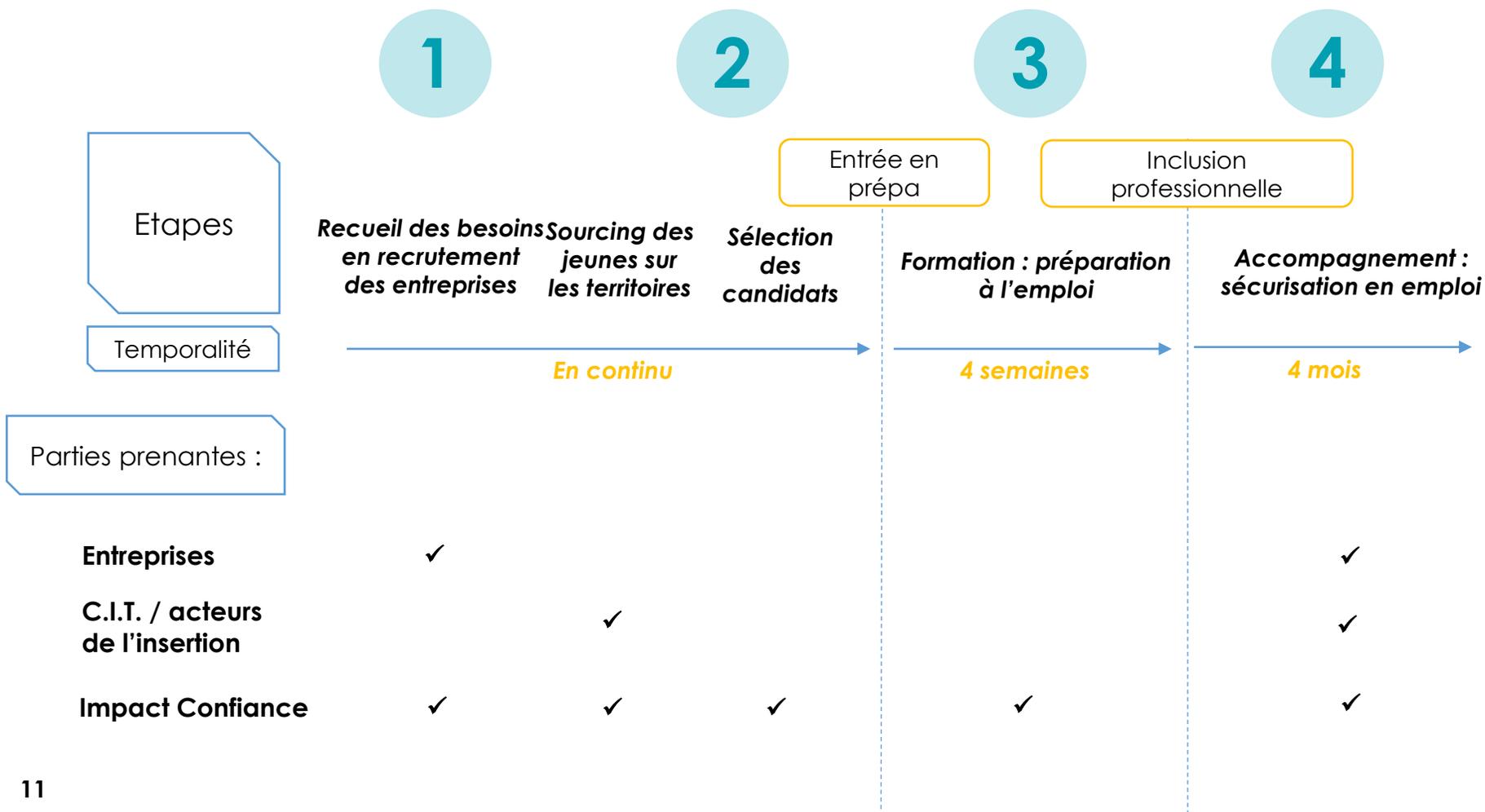
4

Sécuriser jeunes et entreprises



- **Accompagner l'intégration des jeunes pendant les 4 mois après la prépa afin de sécuriser le démarrage de la relation professionnelle et lui donner toutes ses chances de réussite**
- **Assurer un suivi individualisé par un référent Impact Confiance**
 - Fluidifier les 1^{ers} pas en entreprise en vérifiant la bonne adéquation entre besoins et attentes
 - Identifier les dysfonctionnements éventuels
 - Mettre en place les mesures correctives si nécessaire

Synthèse de notre approche





IMPACT
CONFIANCE

Cadre du partenariat



Votre rôle

Identifier précisément vos besoins

- Compétences métier
- Compétences transverses
- Soft Skills attendus en fonction de la culture d'entreprise, du positionnement commercial et de la vision stratégique

Recevoir les jeunes en entretien

- Jeunes préalablement sélectionnés et préparés par Impact Confiance
- Objectif : leur proposer un contrat

Proposer des offres dédiées

- Aider Impact Confiance à comprendre votre culture et vos attentes
- Définir conjointement un type de profil et de contrat (CDD, CDI, alternance)

Faire le point sur l'intégration

- Avec le référent dédié
- Besoins éventuels
- Difficultés rencontrées



Les règles du jeu

- Présentation de candidats par Impact Confiance **DANS UN DÉLAI COMPRIS ENTRE 4 ET 6 SEMAINES** maximum après la demande de l'entreprise.
- **PRÉSENTATION POUR CHAQUE POSTE D'AU MOINS 2 CANDIDATS** correspondant au profil défini sur la fiche de poste.
- La sélection des candidats peut avoir lieu lors de sessions collectives ou d'entretiens individuels. Ceux-ci peuvent avoir lieu dans les locaux de l'entreprise ou dans des locaux mis à disposition par Impact Confiance.
- L'entreprise s'engage à donner **UNE RÉPONSE ET UNE LETTRE D'ENGAGEMENT SOUS UNE SEMAINE** après la tenue de l'entretien.
- L'entreprise s'engage à **MOTIVER SES REFUS DE CANDIDATS**.





IMPACT
CONFIANCE

Les points forts du dispositif



L'apport d'une vraie valeur ajoutée pour les entreprises partenaires

1

GAGNER DU TEMPS et **OPTIMISER LES COÛTS** de recrutement des **PROFILS PEU QUALIFIÉS** (turnover, travail administratif, investissement en équipement, déstabilisation des équipes, perte de CA)

2

Conjuguer **EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE ET IMPACT SOCIAL**

3

BÉNÉFICIER DES AIDES DE L'ETAT pour l'emploi des jeunes ou des QPV (4000€ plan jeunes ou 17000€ emplois francs sur 3 ans)

4

NOURRIR L'IMAGE EMPLOYEUR par des actions sociétales concrètes



Cabinet de conseil (SAS) en innovation sociale qui accompagne les entreprises dans leurs recrutements et responsabilité sociale



Mouna Viprey

Fondatrice & CEO

06 78 72 06 84

mouna.viprey@impactconfiance.fr

- Mouna conseille les grands groupes pour diversifier leurs recrutements, gagner en efficacité et en responsabilité sociale.
- Mouna est docteure en économie du travail, Paris I Panthéon-Sorbonne.

Opéré par

Financé
par



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES



BANQUE des
TERRITOIRES
GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS

IMPACT
CONFIANCE



ANNEXES



IMPACT CONFIANCE

Programme détaillé de préparation des candidats



LE PROGRAMME DE PRÉPARATION

Enclencher une
dynamique positive pour
aborder le monde de
l'entreprise

DÉFINIR SON PROFIL PROFESSIONNEL

- Prendre conscience de mon potentiel
- Mettre en valeur mes appétences
- Comprendre les environnements où je suis à l'aise
- Identifier les compétences attendues (savoirs, savoir-faire, savoir-être)
- Identifier mes talents en termes de compétences
- Expliquer ce qui me motive, ce dont j'ai besoin

DÉCOUVRIR LES MÉTIERS ACCESSIBLES

- Comprendre l'environnement et la vie en entreprise
- Identifier les entreprises qui recrutent et leur métiers
- Saisir le fonctionnement des entreprises de la logistique et de la grande distribution
- Présentation des métiers des entreprises partenaires : comprendre les attentes de mon poste
- Me familiariser avec une fiche de poste



LE PROGRAMME DE PRÉPARATION

Enclencher une
dynamique positive pour
aborder le monde de
l'entreprise

SE FORMER AUX COMPÉTENCES TRANSVERSES (CLÉA)

- Se présenter à l'écrit
- Prendre la parole en public
- Formuler ses propos pour que tout le monde comprenne
- Être capable de compter, dénombrer, comparer et classer

APPRÉHENDER LES CODES DE L'ENTREPRISE

- Découvrir le milieu professionnel et ses pratiques
- Assimiler les notions de missions et d'activités
- Travailler sur les savoir-être de base
- Rencontrer des professionnels

DÉVELOPPER LE VIVRE ENSEMBLE

- Comprendre l'écoute et les vertus du consensus
- Sortir de l'affrontement
- Agir et non réagir
- Comprendre et intégrer les règles de la vie en équipe